

MUNKAADÓK  
ÉS GYÁRIPAROSOK  
ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE  
CONFEDERATION OF  
HUNGARIAN EMPLOYERS  
AND INDUSTRIALISTS

**BUSINESSEUROPE**



Az MGYOSZ a BUSINESSEUROPE tagja.  
Member of BUSINESSEUROPE

# **Bér- és munkaerőpiaci helyzetkép 2016. a munkáltatók szemszögéből**

**Dr. Rolek Ferenc  
2016. május 19.**

# Kulcskérdések



- Munkaerőhelyzet
- Munkabérek
- Képzés és szakképzés
- Együttműködés a munkaerőpiac szereplői között



# A munkaerő, mint a versenyképesség kulcsa



- A szakképzett munkaerő hiányával egyre több cég szembesül ma Magyarországon.
- Fokozottan érintett ágazatok és régiók?
- A képzett munkavállalók kivándorlása veszteség a nemzetgazdaság és a vállalatok számára egyaránt.
- Az elvándorlás gyorsul.



# Van-e tartalék munkaerő?



-Az állást keresők száma jelentősen csökkent, több mint 50 %-a szakképzettséggel nem rendelkező munkavállaló, jelentős részük a versenyszférában nehezen alkalmazható

-Visszacsbítás: állás+lakás+közérzet+jövőkép

-Roma népesség

-Alap- és szakképzés drasztikus reformja, jelentős plusz források.

-Magyarország nem célországja a munkavállalási célú migrációnak, A kék kártyák száma nem éri el az évi 10 db-ot. Célzottan kellene keresni kulturálisan beilleszthető munkaerőt!



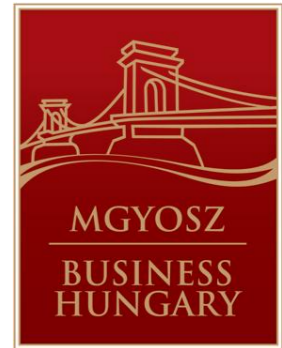
# Bérek



- A reálbérek emelkedése elkerülhetetlen, de ennek gátat szab a vállalkozások jövedelemtermelő képessége.
- Nincs szükség jogszabályi beavatkozásra!
- Differenciálás! Nem a kötelező legkisebb bérekre kell koncentrálni, hanem a munkaerőpiacilag leginkább keresett munkavállalói csoportokra.
- Munkáltatói járadék csökkentése teret adhat a béremelésnek.
- Cafeteria- kérdések: Az MGYOSZ nem ellenzi a cafeteria-rendszer racionális átalakítását, de ágazatokat nem lehet tönkretenni!



# Az MGYOSZ minimális bérpolitikai javaslata



A javaslat célja: Az élők munkaterheinek reálértéken való szinten tartása:

A gazdaság reálértéken való növekedésének közvetlen eredményének ez a része ne a reálértéken nagyobb állami költséget tegye lehetővé. Azaz amennyiben az egyik évben az infláció 2%, a versenyszféra béremelkedése 5%, akkor a versenyszféra munkáltatói által befizetett közterhek és adók (TB, stb.) csökkenjenek 3%-kal (azaz ami ma 31,5% az legyen 30,55%). Ez a szabály legyen mindaddig érvényben, amíg az adóék nem éri el a visegrádi országok (esetleg az újonnan csatlakozott EU-tagok) átlagát.



# Az oktatás-képzés jelentősége



- Újragondolt általános iskolai képzés
- Értékek, attitűd, szülők
- Hátrányos helyzetű rétegek integrálásának eszköze a hatékony oktatás;
- Duális szakképzés, a munkáltatói szervezetek bevonásával ;
- A munkaerőpiaci eszközök között kapjon nagyobb hangsúlyt az oktatás-képzés;





# Együttműködés a piaci szereplők között



Az érdelemi párbeszéd kiemelt jelentőségű a gazdasági környezet kiszámíthatósága miatt.

A vállalkozások működését befolyásoló valamennyi stratégia, szabályozás kialakításába be kell vonni a munkáltatói érdekképviseleti szervezeteket. Ezt a Kamara nem helyettesíti.





**Köszönöm a figyelmet!**