



MUNKAADÓK  
ÉS GYÁRIPAROSOK  
ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE  
CONFEDERATION OF  
HUNGARIAN EMPLOYERS  
AND INDUSTRIALISTS

**BUSINESSEUROPE**



Az MGYOSZ a BUSINESSEUROPE tagja.  
Member of BUSINESSEUROPE

**FÜGGETLEN  
GAZDASÁGI, MUNKAADÓI SZÖVETSÉG**

**POLITIKAILAG**

**PÉNZÜGYILEG**

**JOGILAG**

**ÖNKÉNTES TAGSÁG**

## AZ MGYOSZ KÉPVISELETE ITTHON

Részvétel az országos hatáskörű, legfontosabb döntés-előkészítő és döntéshozó testületek munkájában:

- Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma **VKF**
- Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács **NGTT**
- Nemzeti ILO Tanács **NILO**
- Országos Környezetvédelmi Tanács **OKT**
- Nemzeti Képesítési Bizottság **NKB**
- Vállalkozásfejlesztési Tanács **VT**
- GINOP Monitoring Bizottság **GINOPMB**
- Ágazati Párbeszéd Bizottságok **ÁPB**

## AZ MGYOSZ KÉPVISELETE KÜLFÖLDÖN

BUSINESSEUROPE



**MGYOSZ képviseleti iroda Brüsszelben 2004 óta**

**MGYOSZ képviselő az EGSZB-ben**

**BIAC**



International Organisation of Employers  
Organisation Internationale des Employeurs  
Organización Internacional de Empleadores

## A magyar gazdaság 2017 májusában

- GDP növekedés 4%
- Munkanélküliségi ráta 4,4 %
- Fiatalok munkanélkülisége 12,9 %
- Foglalkoztatási ráta 67,5 %

## Makrogazdasági stabilitás, növekedés

- Államháztartási hiány (3% alatt) csökken
- Államadósság (70% alatt) csökken
- Infláció (2,5% alatt)



**Növekedés**



**Munkaerőhiány**

2017. év első két hónapjában a **foglalkoztatottak** száma **4**, a közmunkások figyelembe vétele nélkül **4,5%-kal volt magasabb az egy évvel korábbinál.**

**DE**

**A munkaerőhiány már széles körben okoz gondokat:** a **GKI** felmérése szerint az ipari és szolgáltató cégek **40%-a**, az építőipariak **csaknem fele** szembesül ezzel a jelenséggel.

A **KSH adatai szerint mintegy 45 ezer**, a vállalatok körében végzett felmérések szerint **150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról.**

## „A szakemberhiány miatt álmatlanok a vezérigazgatók”

A magyarországi vezérigazgatók bíznak abban, hogy saját **cégük növekedni fog** a következő egy évben.

A megkérdezett döntéshozók az **innovációban és a humánerőforrás fejlesztésében** látják a **legnagyobb potenciált**.

Kilátásaikat és fejlesztési **terveiket azonban beárnyékolja az évek óta egyre jelentősebb szakemberhiány**.

Az idei felmérés során a **vállalatvezetők 92%-a mondta, hogy ezt tartja növekedése legnagyobb korlátjának**.

## A környező országok is...





## MIK AZ OKOK?

A **demográfiai korfa alakulása** miatt a munkaerőpiacra belépő új generációk sokkal kisebb létszámúak, mint az onnan kilépők (születésszám 1953-ban 206 ezer, 1998-ban 124 ezer). Ez a tendencia a következő években is meghatározó.

A **munkavállalási célú elvándorlás gyorsul**, a fiatal generációk országok közötti mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt, a külföldön dolgozó magyarok létszáma több százezerre tehető. A külföldi munkavállalás erőteljesebben érinti a szakképzett és az egyetemi végzettséggel rendelkező munkaerőt.

A **gazdaság elmúlt években megindult bővülése** új munkaerő szükségletet indukál. Hatékonyság szempontjából a magyar vállalkozások jelentős része nemzetközileg nem versenyképes, az alacsony technológiai színvonal és munkaszervezés miatt munkaerőigényük túlzott.

**VAN KIÚT?**

**MGYOSZ JAVASLATAI**

**demográfiai korfa alakulása**

**gazdaság elmúlt években megindult bővülése**

**munkavállalási célú elvándorlás**

A nettó elvándorlás mérséklésének, megállításának kulcselemei:

- tisztességes megélhetést nyújtó munkahely
- lakáshoz jutás megkönnyítése
- általános közérzet és pozitív jövőkép
- megfelelő színvonalú képzés, szakképzés

**ÖSZTÖNZÉS (bérek, munkakultúra)**

**SZAKKÉPZÉS (oktatás általában)**

**MUNKAERŐPIACI SZABÁLYOZÁS**

## MGYOSZ JAVASLATAI: Bérek

a **bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése** összhangban a vállalkozások jövedelemtermelő képességével,

**DE** jogszabályi beavatkozás helyett **tárgyalásos úton**, illetve **munkáltatói döntésekkel**,

**ÉS** a **munkáltatói terhek csökkentése** annak érdekében, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre

## Minimálbérek a térségben (Euró/hó)

Horvátország 437

Csehország 408

Magyarország 411

Szlovákia 435

Szlovénia 805

Románia 275

## MGYOSZ JAVASLATAI: oktatás, képzés terén

- a képzési költségek csökkentése
- a szakképzésnek az aktuális piaci igényekhez igazítása
- az alapképzés erősítése
- kollégiumi rendszer visszaállítása
- az oktatók kötelező továbbképzése a vállalatoknál
- a toborzás megerősítése
- közös fenntartású tanműhelyek (több gazdálkodó szervezet együtt)
- duális képzés szélesebb körben
- szakképzési hozzájárulás rendszerének újragondolása



## MGYOSZ JAVASLATAI: Munkaerőpiaci teendők

**a közmunka programban foglalkoztatottak** egy részének átsegítése a versenyszférába,

**a költségvetési szférában dolgozók** részarányának csökkentése,

**a belföldi mobilitás élénkítése** közlekedési és lakhatási támogatások, juttatások növelésével

**aktív munka-erőpiaci eszközök** között nagyobb arányban jelenjen meg a képzés, közmunkások képzése a vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel, és az ennek elérését motiváló rendszerekkel a képzők és a hallgatók irányában,

**a vállalati hatékonyság növelése** és ezzel a munkaerő kereslet csökkentése érdekében a hatékonyságnövelő és munkaerő kiváltó vállalati beruházások fokozott támogatása EU-s források bevonásával, adókedvezményekkel és célzott központi fejlesztési programokkal

## Van Mit, Van Mivel, De Nincs Kivel....

**VAN** jó üzleti terv

**VAN** bővülő piac

**VAN** piacképes termék/szolgáltatás

**VAN** saját/banki finanszírozás

**DE NINCS SZAKKÉPZETT MUNKAERŐ A MEGVALÓSÍTÁSHOZ**

**Ez egyértelműen rontja a versenyképességet és gátja a növekedésnek!**

# KÖSZÖNÖM A FIGYELMET

Wimmer István

[wimmer@mgyosz.hu](mailto:wimmer@mgyosz.hu)

